



Профессиональные стандарты: порядок применения

Семинар посвящен комплексному рассмотрению вопросов, связанных с применением работодателями профессиональных стандартов. Приводится обзор имеющейся правоприменительной практики.

Семинар ориентирован на работодателей, руководителей подразделений, работников служб управления персоналом и любых заинтересованных лиц.

Наименование программы семинара

«Профессиональные стандарты: порядок применения»

Ведущий семинара:



Коробенкова Мария Александровна – практикующий юрист, преподаватель, автор статей и пособий. Имеет высшее юридическое образование и обширный опыт работы в сфере трудового права и судебного представительства свыше 10 лет. Руководитель практики трудового права.

Цель и формат семинара:

Цель: Получение новых компетенций, необходимых для проведения процедур внедрения профессиональных стандартов в деятельность организаций (предприятий).

Формат семинара: 2 дня, 16 академических часов. Обучение включает в себя теоретическую и практическую часть: выполнение итоговых практико-ориентированных заданий.

Выдаваемые документы

По окончании семинаров и курсов слушателям выдается:

- ✓ сертификат Органа по сертификации персонала
- ✓ удостоверение о повышении квалификации (по предварительному согласованию)



Программа семинара:

№	Тема	Количество часов
1	Понятие профессионального стандарта. Правила его разработки и утверждения.	2
2	Применение профессиональных стандартов.	4

3	Трудовые отношения с работниками при внедрении профессиональных стандартов.	8
4	Государственный контроль (надзор) за применением профессиональных стандартов.	2

Содержание тем семинара:

Тема 1. Понятие профессионального стандарта. Правила его разработки и утверждения.

1.1. Понятие профессионального стандарта. Профессиональный стандарт. Основные направления его применения. Соотношение профессиональных стандартов и квалификационных справочников.

1.2. Обзор нормативных правовых актов, регулирующих разработку и применение профессиональных стандартов. Иерархия нормативных правовых актов. Положения Трудового кодекса РФ о профессиональных стандартах. Федеральные законы, нормативно-правовые акты Правительства РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ. Разъяснения Министерства труда и социальной защиты РФ.

1.3. Макет профессионального стандарта. Структура профессионального стандарта. Обобщенная трудовая функция. Трудовая функция. Уровень квалификации. Анализ профессионального стандарта (на конкретном примере).

1.4. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов. Разработчики профессиональных стандартов. Финансирование разработки проектов профессиональных стандартов. Порядок разработки проекта профессионального стандарта: подготовка проекта, обсуждение, направление в Министерство труда и социальной защиты РФ. Порядок рассмотрения проекта профессионального стандарта в органах государственной власти. Общественное обсуждение проекта. Экспертиза в Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Утверждение профессионального стандарта, внесение в реестр, введение в действие.

Тема 2. Применение профессиональных стандартов.

2.1. Применение профессиональных стандартов работодателями. Случаи обязательного применения работодателями профессиональных стандартов: обязательное соответствие наименования должностей, профессий и специальностей, обязательные требования к квалификации. Иные возможности применения профессиональных стандартов в организациях: формирование кадровой политики, обучение и аттестация работников, разработка должностных инструкций, разработка систем оплаты труда.

2.2. Порядок внедрения профессиональных стандартов в организациях. Общий порядок внедрения профессиональных стандартов работодателями. Особенности применения профессиональных стандартов государственными и муниципальными организациями.

2.3. Независимая оценка квалификации. Система независимой оценки квалификации. Использование результатов независимой оценки квалификаций работодателями. Независимая оценка квалификации работников: порядок направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, гарантии работникам.

Процедура независимой оценки квалификации, применение ее результатов. Соотношение независимой оценки квалификации и аттестации работников.

Тема 3. Трудовые отношения с работниками при внедрении профессиональных стандартов.

3.1. Использование профессионального стандарта при заключении трудового договора. Составление трудового договора с учетом требований профессиональных стандартов. Определение трудовой функции работника. Составление должностной инструкции.

3.2. Изменение трудового договора в связи с внедрением профессиональных стандартов в организации. Приведение трудовых договоров в соответствие с профессиональными стандартами. Порядок изменения условий трудового договора по соглашению сторон. Порядок изменения условий трудового договора по инициативе работодателя, гарантии работникам. Поручение работнику дополнительной работы, не предусмотренной трудовым договором: порядок и оплата. Перевод. Отстранение от работы.

3.3. Аттестация работников. Понятие аттестации работников на соответствие занимаемой должности, отличия от иных видов аттестации. Требования к процедуре проведения аттестации. Применение результатов аттестации работников.

3.4. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Случаи обязательного профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников. Гарантии и компенсации работникам при направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование. Возмещение работником затрат, понесенных работодателем на его обучение.

3.5. Прекращение трудового договора в связи с внедрением профессиональных стандартов в организации. Прекращение трудового договора: основания, процедура, предоставляемые работникам гарантии и компенсации. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Прекращение трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных условий трудового договора. Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации. Расторжение трудового договора в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. Прекращение трудового договора в связи с возникновением установленных законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных законом правил его заключения.

Тема 4. Государственный контроль (надзор) за применением профессиональных стандартов.

Общая характеристика государственных органов контроля (надзора). Органы, имеющие полномочия по выявлению нарушений при применении профессиональных стандартов. Обзор возможных нарушений при применении профессиональных стандартов, виды ответственности за них.

Место проведения и контакты:

Семинары и курсы проводит Автономная некоммерческая организация «Орган по сертификации персонала» (АНО «ОСП») при участии Северо-Западного центра сертификации и стандартизации, экспертов Государственного центра испытаний, сертификации и стандартизации и экспертов Центров оценки квалификации.

Адрес места проведения: г. Санкт-Петербург, ул. Парковая, д. 4, литер Д

Тел.: (812) 388-34-33, (812) 387-03-62

Email: 3883433@mail.ru

Сайт: www.cok-rf.ru

Для записи на семинар необходимо заполнить форум заявки по адресу:

<http://cok-rf.ru/edu>

При необходимости возможен выезд и проведение корпоративного обучения на вашей площадке.